





COBACAM

## INDICADORES DE CUMPLIMIENTO A LOS CÓDIGOS DE ÉTICA Y DE CONDUCTA

## INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de lo establecido en el "Acuerdo de la Secretaría de la Contraloría del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche por el que se emite el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Campeche publicado en el Periódico Oficial del Estado el día 4 de mayo de 2023 y los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Periódico Oficial del Estado de Campeche el día 13 de agosto de 2021, el Comité de Ética del COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE CAMPECHE, elaboró el presente documento, con la finalidad de establecer los indicadores de cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta, así como el método para medir y evaluar anualmente los resultados obtenidos.

#### **OBJETIVO**

De conformidad con el artículo 4 fracción VI "DE LAS OBLIGACIONES Y ATRIBUCIONES DE LOS COMITÉS DE ÉTICA", de los *Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética*, le corresponde a este último determinar los indicadores de cumplimiento al Código de Conducta, conforme a los criterios que establezca la Secretaría de la Contraloría.

Para evaluar el grado de cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta, el Comité deberá atender lo siguiente:

- Establecer indicadores para medir el grado de percepción del servidor público respecto de los principios, valores y reglas de integridad establecidos en los Códigos de Ética y de Conducta, respectivamente.
- 2. Establecer el método para medir y evaluar anualmente los resultados obtenidos.
- 3. Analizar los resultados de los indicadores de cumplimiento a los Códigos de Ética y de Conducta y, en su caso, emitir las recomendaciones de mejora necesarias.





www.cobacam.edu.mx

Calle Castillo Oliver No.14, entre Lorenzo Alfaro Alomía y Av. Miguel Alemán, área Ah-Kim-Pech. C.P. 24014. San Fco. de Campeche, Camp.









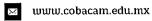
COBACAM

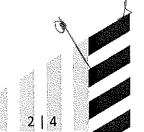
# INDICADORES DE CUMPLIMIENTO A LOS CÓDIGOS DE ÉTICA Y DE CONDUCTA

Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de Medida	Тіро
Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de Respeto a los Derechos Humanos.	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos respecto al grado en que estos someten su actuación promoviendo, respetando, protegiendo y garantizando la dignidad de todas las personas.	Suma de respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de Respeto a los  Derechos Humanos  Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario	Porcentaje	Cumple con el Código de Ética
percepción sobre el cumplimiento	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos que se distinguen por actuar con rectitud, sin utilizar su empleo para obtener, pretender obtener o aceptar cualquier beneficio, provecho o ventaja personal para sí o para terceras personas, debido a que están conscientes que eso compromete sus funciones con vocación de servicio.	Suma de respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de Honradez  Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario	Porcentaje	Cumple con el Código de Ética
percepción sobre el cumplimiento	Las personas servidoras públicas deben actuar de manera congruente con los principios que deben observarse en el desempeño de su empleo, cargo, comisión, y estar convencidas en el compromiso de ajustar su conducta para que impere en su desempeño una ética que responda al interés público.	Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de Integridad  Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario	Porcentaje	Cumple con el Código de Ética
Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor ético de Liderazgo.	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto a ser una figura ejemplar frente a la sociedad y a sus equipos de trabajo, principalmente ante quienes se encuentran a su cargo.	Suma de respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor ético de Liderazgo  Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario	Porcentaje	Cumple con el Código de Ética
Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor ético de Cooperación.	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto a la colaboración que tienen entre sí y de propiciar el trabajo en equipo, para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales, para generar vocación de servicio a la sociedad.	Suma de respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor ético de Cooperación  Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario	Porcentaje	Cumple con el Código de Ética













SEDUC GOBIERNO DEL ESTADO DE CAMPECHE

COBACAM

### FIRMAS DE APROBACIÓN DE LOS INDICADORES

C.P. Oliva Ángeles Sánchez Sánchez.

Presidenta del Comité de Ética Titular de la Dirección Administrativa

Licda. Sonia del Carmen Azar Pérez

Segundo Miembro Titular

Coordinadora Zona Norte

Suplente Primer Miembro Titular

Director de Educación Continua

L.E.E. Libia Zulema Pozos Lanz

Tercer Miembro Titular

Jefa del Departamento de Orientación Educativa Arq. Pedro Alejanoro Pérez Escamilla

Titular del Órgano Interno de Control del Colegio de Bachilleres del Estado de Campeche

Licda. Jazmin del Rocio Cervera Barbosa

Secretaria Ejecutiva

Jefa de Materia

Licda. Martha de L. Novelo Cutiérrez

Secretaria Técnica

Ingeniero en Sistemas

Lic. Daniel Jesus López Ramírez

Asesor jurídico del Comité de ética.

Lic. Silvia de la Fuente Segovia

Consejero Propietario 1

C.P. Luisa Elizabeth Palma Rodríguez

Consejero Propietario 2



981 816 0082



Calle Castillo Oliver No.14, entre Lorenzo Alfaro Alomía y Av. Miguel Alemán, área Ah-Kim-Pech. C.P. 24014. San Fco. de Campeche, Camp.